

**Let's design
your own
E-Learning
Platform**



Agenda



Θα συζητήσουμε για:

1. Την **δραστηριότητα** σας
2. Τους **ρόλους** στους οποίους είναι άμεσα σημαντική η εκπαίδευση
3. Τα **εμπόδια** που είχατε μέχρι τώρα για να πετύχετε
4. Τι έχουμε κάνει για εταιρείες που αντιμετώπιζαν **αντίστοιχα** θέματα
5. Πως θα μπορούσαμε να συνεργαστούμε ώστε να έχει **ουσιαστικό αποτέλεσμα** για εσάς

Agenda

1. Εταιρεία

- A. Οργάνωση
- B. Προσωπικό
- Γ. Στόχοι

2. Εκπαίδευση

- A. Περιγραφή
- B. Προκλήσεις
- Γ. Στόχοι

3. Feedback

4. Next Steps



1

Η Εταιρεία

1 Η Εταιρεία

A. Οργάνωση

1. Ιδιοκτησία εταιρείας
2. Ο ρόλος σας
3. Στρατηγική διαδικασία λήψης αποφάσεων
4. Υπάρχει τμήμα HR;
5. Υπάρχει εσωτερικό τμήμα εκπαιδεύσεων στην εταιρεία;

1. Η Εταιρεία

A. Οργάνωση

Β. Προσωπικό

Γ. Στόχοι

2. Εκπαίδευση

Α. Περιγραφή

Β. Προκλήσεις

Γ. Στόχοι

Feedback

Next Steps



B. Προσωπικό

1. Αριθμός εργαζόμενων (in - out)
2. Ρόλοι - Αντικείμενο;
3. Τι λύνει για αυτούς η εκπαίδευση;
4. Είναι μόνιμο το προσωπικό;

1 Η Εταιρεία

1. Η Εταιρεία

Α. Οργάνωση

B. Προσωπικό

Γ. Στόχοι

2. Εκπαίδευση

Α. Περιγραφή

Β. Προκλήσεις

Γ. Στόχοι

3. Feedback

4. Next Steps



1 Η Εταιρεία

Γ. Στόχοι

1. Τι στόχους έχετε για την επόμενη χρονιά σαν εταιρεία και πως μπορεί η εκπαίδευση να σας βοηθήσει;
2. Πλάνα για επίτευξη στόχων
3. Προϋπολογισμός για την επίτευξη των στόχων

1. Η Εταιρεία

- Α. Οργάνωση
- Β. Προσωπικό

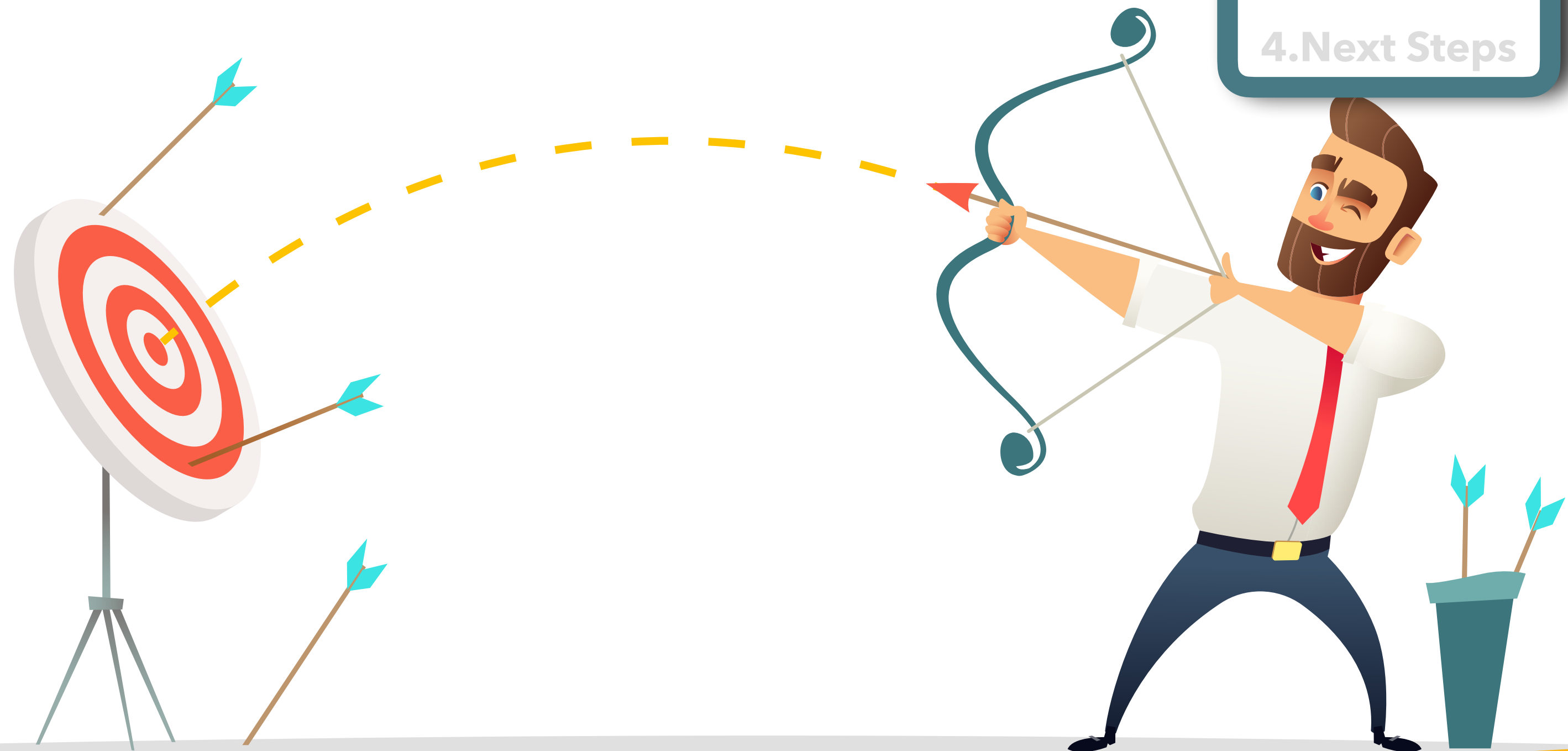
Γ. Στόχοι

2. Εκπαίδευση

- Α. Περιγραφή
- Β. Προκλήσεις
- Γ. Στόχοι

3. Feedback

4. Next Steps





2 Εκπαίδευση

2 Εκπαίδευση

A. Περιγραφή

1. **Εξωτερική** εκπαίδευση offline
(πόσο συχνά, σε ποια αντικείμενα, για ποιους ρόλους)
2. **Εξωτερική** εκπαίδευση **online**
(μέσο, πόσο συχνά, σε ποια αντικείμενα, για ποιους ρόλους)
3. **Εσωτερική** εκπαίδευση offline
(μέσο, πόσο συχνά, σε ποια αντικείμενα, για ποιους ρόλους)
4. **Εσωτερική** εκπαίδευση **online**
(μέσο, πόσο συχνά, σε ποια αντικείμενα, για ποιους ρόλους)

1. Η Εταιρεία

- A. Οργάνωση
- B. Προσωπικό
- Γ. Στόχοι

2. Εκπαίδευση

A. Περιγραφή

- B. Προκλήσεις
- Γ. Στόχοι

3. Feedback

4. Next Steps



2 Εκπαίδευση

B. Προκλήσεις

1. Πως αντιμετωπίσατε τον κορονοϊό;
2. Τι άλλαξε για εσάς ο κορονοϊός;
3. Τους εκπαιδεύσατε όλους σχετικά με την νέα κατάσταση;
4. Είχατε περιορισμό στο budget; Σας περιόρισε κάπου αυτό;
5. Ποιες είναι οι σημαντικότερες θέσεις/ρόλοι που χρήζουν εκπαίδευσης;
6. Ποια είναι τα μαθήματα που θεωρείτε πιο σημαντικά και γιατί;
7. Ποια είναι τα **3** μεγαλύτερα προβλήματα σας σχετικά με την εκπαίδευση;

1. Η Εταιρεία

- A. Οργάνωση
- B. Προσωπικό
- Γ. Στόχοι

2. Εκπαίδευση

- A. Περιγραφή
- B. Προκλήσεις**
- Γ. Στόχοι

3. Feedback

4. Next Steps



2 Εκπαίδευση

Γ. Στόχοι εκπαίδευσης

1. Εκπαιδευτικοί στόχοι για το 2021
2. Πλάνα για επίτευξη στόχων εκπαίδευσης
3. Προϋπολογισμός για την επίτευξη των στόχων μέσω της εκπαίδευσης
4. Θεωρείτε απαραίτητη την απομακρυσμένη εκπαίδευση;

1. Η Εταιρεία

- Α. Οργάνωση
- Β. Προσωπικό
- Γ. Στόχοι

2. Εκπαίδευση

- Α. Περιγραφή
- Β. Προκλήσεις
- Γ. Στόχοι

3. Feedback

4. Next Steps





3 Feedback

3 Feedback

Οι Προκλήσεις που αντιμετωπίζετε

Πως μπορούμε να σας βοηθήσουμε

Σε τι διαφέρουμε

1. Η Εταιρεία

Α. Οργάνωση
Β. Προσωπικό
Γ. Στόχοι

2. Εκπαίδευση

Α. Περιγραφή
Β. Προκλήσεις
Γ. Στόχοι

3. Feedback

4. Next Steps

3 Feedback

Πιστεύετε ότι έχουμε κατανοήσει τις προκλήσεις που αντιμετωπίζετε σχετικά με θέματα εκπαίδευσης;

Μπορείτε να διαθέσετε budget για την επίτευξη αυτών των στόχων;

Έχετε λόγους για να μην θέλετε να προχωρήσετε;

1. Η Εταιρεία

Α. Οργάνωση
Β. Προσωπικό
Γ. Στόχοι

2. Εκπαίδευση

Α. Περιγραφή
Β. Προκλήσεις
Γ. Στόχοι

3. Feedback

4. Next Steps



4 Next Steps

4 Next Steps

✓ 1. Meeting Ανακάλυψης

2. Meeting Στρατηγικής Λύσης

3. Προσφορά

4. Υπογραφή Συμβολαίου

5. Έναρξη

- Ορισμός επόμενου meeting
- Χρειάζεται να παραβρεθεί κάποιος ακόμα;
- Recap email

1: Η Εταιρεία

Α. Οργάνωση
Β. Προσωπικό
Γ. Στόχοι

2. Εκπαίδευση

Α. Περιγραφή
Β. Προκλήσεις
Γ. Στόχοι

3. Feedback

4. Next Steps

Let
training
improve
your employees
behaviour
and increase
your **profit**





Solutions2grow

Thank you